

# energie<sup>leaves</sup>talenten

## Partners

2022-2023





Bij Energietalenten werken masterstudenten en bedrijven intensief samen aan de energietransitie. Energietalenten is één van de beursprogramma's van de energiesector en vormt een belangrijke pijler van de Human Capital Agenda (HCA) die de aansluiting tussen onderwijs en het innovatieve bedrijfsleven versterkt.

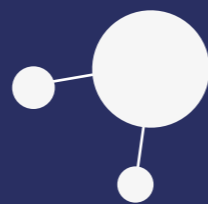
Energietalenten is een hechte community van studenten die fungeren als ambassadeurs voor de energiesector. De 32 masterstudenten die meedoen aan het ambitieuze programma krijgen volop kansen.

De deelnemende bedrijven bieden hen onder meer interessante projecten, workshops, excursies en stages aan. Ook ontvangen de studenten 2 jaar lang een beurs.

Deze brochure zal de deelnemende bedrijven van Energietalenten verder toelichten, zodat elk Energietalent goed voorbereid als energie-ambassadeur aan de slag kan. Onderdeel van de Energietalenten-community zijn de bedrijven die beurzen sponsoren. Deze bedrijven vallen onder de categorie netwerkbedrijf, branchevereniging of energiebedrijf.







“Onze kennis van de ondergrond en moleculen zetten we in op de weg naar een CO<sub>2</sub>-neutraal 2050. Ons aardgas en onze expertise zijn voor Nederland elementair en we pakken onze rol in de energietransitie.”



In Nederland hebben 12 bedrijven een vergunning voor het opsporen of winnen van aardgas. Deze olie- en gasbedrijven doen onderzoek naar mogelijke gasvoorraden in onze bodem én onder de Noordzee, en zorgen na een boring voor de winning van het aardgas. Daarmee zijn ze cruciale spelers in de energietransitie. Deze bedrijven zijn verenigd in Element NL en behartigt de belangen van deze leden.

### **Rol in de energietransitie**

Samen werken we aan een CO<sub>2</sub>-neutraal energiesysteem. Ons aardgas is daarvoor elementair. Het levert zekerheid voor huishoudens en grondstof voor de industrie. Tijdens de energietransitie kan Nederland dan ook op een veilige, schone en betaalbare gasproductie rekenen. En wij kijken verder: vandaag stroomt er nog aardgas door onze leidingen, overmorgen zijn dat vooral nieuwe vormen van energie.

### **Visie op duurzaamheid**

Op weg naar deze CO<sub>2</sub>-neutrale toekomst blijven we Nederland van energie voorzien met een veilige, en verantwoorde gasproductie. Maar we kijken ook naar de toekomst en pakken onze rol in de energietransitie. Daarom hebben we 13 actiepunten geformuleerd, waarin we concreet maken wat we de komende jaren gaan doen. Deze actiepunten maken deel uit van de onderwerpen Reductie van emissies, Ontsluiten van CCS-mogelijkheden, Ontsluiten van het potentieel voor waterstof door systeemintegratie, On- en offshore herstemmen voor hernieuwbare energie en Een relevante werkomgeving, nu en in de toekomst.

### **Waarom is Element NL aangesloten bij de Energietalenten?**

Onze sector zit vol uitdagingen door de centrale rol die het speelt in de energietransitie. Gelijktijdig vindt er afbouw, ombouw en opbouw plaats om leveringszekerheid en betaalbaarheid te garanderen én oplossingen te vinden voor een duurzame toekomst. Onze leden verwelkomen graag gemotiveerde talenten die hun tanden willen zetten in dit soort vraagstukken.



**ENEXIS**  
GROEP

Enexis Groep biedt iedereen altijd toegang tot energie. Dat is wat ons drijft. Of we nu werken aan de betrouwbaarheid van het net van vandaag of nadenken over het ontwerp van het energiesysteem van de toekomst. Alles is erop gericht zoveel mogelijk klanten aan te sluiten en te voorzien van steeds meer duurzame energie. Daar geloven we in verbinding, niet alleen van kabels en leidingen maar ook van mensen. Dag en nacht staan we klaar om op een veilige manier licht en warmte te brengen. Zo leggen we verbinding met de wereld om ons heen om samen duurzame impact te maken. We informeren, investeren, inspireren en realiseren. Vol positieve energie.

### **Rol in de energietransitie**

De manier waarop we energie opwekken en gebruiken verandert snel. We benutten natuurlijke bronnen, zoals zon en wind. En door apparaten en voertuigen worden we afhankelijker van elektriciteit. De energievoorziening in Nederland is bezig aan een transitie. In onze netten zien we dat vraag en aanbod van energie steeds meer fluctueren. De transitie vraagt dat we ons netwerk en onze dienstverlening aanpassen om de energievoorziening betrouwbaar en betaalbaar te houden. Als Enexis Groep willen we een bijdrage leveren om de energietransitie te versnellen.

### **Visie op duurzaamheid**

In de 21e eeuw groeit het aanbod duurzame energie. Tegelijkertijd gaan we deze energie steeds slimmer gebruiken. Wij streven niet naar één oplossing, maar houden alle opties open om de mogelijkheden van nieuwe technieken volop te benutten. Hoe de uiteindelijke mix van oplossingen eruit ziet, weet niemand. Voor meer info kan je een kijkje nemen op:

**[enexisgroep.nl/versnellen-energietransitie](https://enexisgroep.nl/versnellen-energietransitie)**

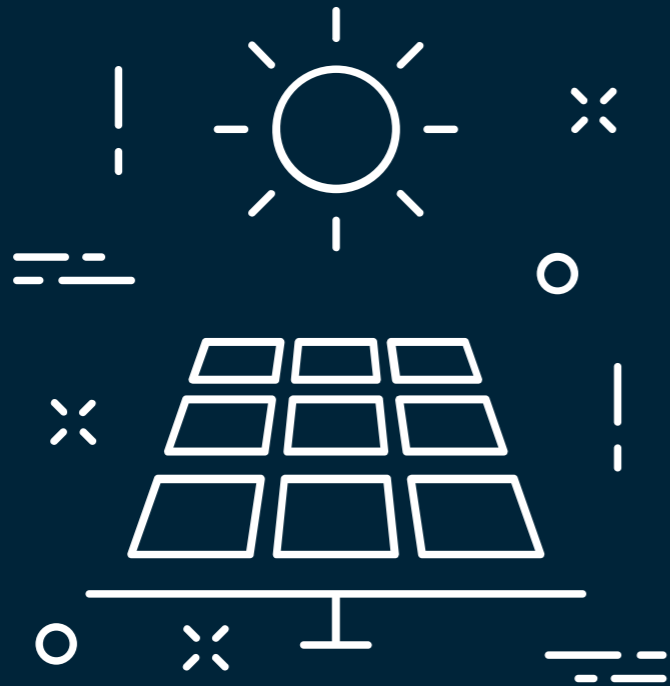
### **Waarom zit Enexis aangesloten bij de Energietalenten?**

Via de Energietalenten willen we vooral een intensieve samenwerking tussen studenten en bedrijven promoten om de energietransitie te versnellen. We zijn continu op zoek naar vernieuwende ideeën en wij geloven dat de Energietalenten hier een bijdrage aan kan leveren. Daarnaast hopen we om jong talent te enthousiasmeren voor de sector.



Wij werken met meer dan 5000 energieke mensen aan het energiesysteem van de toekomst, iedereen in de organisatie wil daar aan bijdragen. We brengen elektriciteit en gas bij miljoenen klanten in de provincies Groningen, Drenthe, Overijssel, Noord-Brabant en Limburg. Tegelijk leveren klanten via steeds meer aansluitingen duurzaam opgewekte energie terug aan ons net.





“Zonder techniek geen duurzame en welvarende wereld”,  
Han Blokland, CEO EQUANS Nederland



Wereldwijd is EQUANS marktleider in technische dienstverlening, met in Nederland 5.500 medewerkers op 29 locaties. Met innovatieve technische, digitale en duurzame oplossingen helpen we opdrachtgevers binnen de utiliteit, industrie en overheid. Wij ontwerpen, installeren, realiseren, onderhouden en adviseren over technische installaties bij klanten in heel Nederland. Constant verbeteren staat daarbij voorop. Zo helpen we onze klanten bij te blijven met de nieuwste ontwikkelingen. En staan we hen bij in de drie transitie van deze tijd: op het gebied van energie, digitaal en industrieel.

#### **Rol in de transitie**

We kunnen er niet meer omheen. Klimaatverandering is een dagelijks onderwerp in de politiek en de druk om te verduurzamen wordt met de dag groter. Om de energietransitie waar te kunnen maken nemen de circa 5.500 medewerkers van EQUANS klanten, opdrachtgevers en partners aan de hand. Samen zijn we in staat de energietransitie te versnellen.

Techniek speelt een essentiële rol bij de energietransitie. Met onze slimme technische oplossingen spelen wij op een verantwoorde manier in op maatschappelijke ontwikkelingen en actuele thema's in werk- en leefomgeving. Denk aan batterij opslag, warmte-Koude Opslag (WKO), collectieve warmtesystemen en geothermie-oplossingen.

#### **Visie op duurzaamheid**

Als mens, bedrijf en maatschappij zijn wij onlosmakelijk verbonden en afhankelijk van natuurlijke hulpbronnen, het 'natuurlijk kapitaal'. Wij willen vervuiling en verspilling voorkomen en zijn voortdurend op zoek naar een betere manier van werken. Dat geldt zowel voor ons eigen bedrijf, onze leveranciers als ook voor onze dienstverlening aan klanten. In onze ambitie richten wij ons op een CO2-neutrale bedrijfsvoering in 2030, het bewust omgaan met grondstoffen en het herstellen van biodiversiteit.

#### **Waarom zit EQUANS aangesloten bij Energietalenten?**

Energietalenten is een prachtig netwerk van jonge talenten met een ambitie in de energietransitie. Door samen te werken en kennis te delen kunnen we met elkaar de energietransitie versnellen.

HVC is een duurzaam energie- en afvalbedrijf van 48 gemeenten en 8 waterschappen in Noord-Holland, Zuid-Holland, Flevoland en Friesland. Onze kerntaken: aandeelhoudende gemeenten en waterschappen als partner ondersteunen bij de transitie naar 'aardgasvrij' en de verduurzaming van het afvalbeheer. Zo zetten we samen stappen naar minder CO2-uitstoot.

Wij wekken duurzame energie op en leveren deze aan aandeelhouders, inwoners en bedrijven. We produceren energie uit verschillende duurzame bronnen zoals aardwarmte, biomassa, wind, zon en uit restafval dat niet meer hergebruikt kan worden. Van gft maken we groen gas. Wij zetten ons daarnaast in om zoveel mogelijk afval te scheiden zodat grondstoffen opnieuw kunnen worden gebruikt. We houden ons bezig met 11 activiteiten: warmteontwikkeling en -levering, windenergie, zonne-energie, energieproductie uit biomassa, energieproductie uit restafval, vergisting en compostering, levering van duurzame energie, gescheiden inzameling, recycling, slibverwerking en beheren openbare ruimte. Er werken circa 1280 mensen bij HVC, zowel denkers als doeners. Samen werken we aan oplossingen voor een schone wereld.

### **Rol in de transitie**

Wij helpen gemeenten en waterschappen hun klimaatdoelstellingen op het gebied van energie en hergebruik te behalen. We ontwikkelen warmtenetten om aardgasvrije wijken te realiseren in samenwerking met inwoners, gemeenten en woningcorporaties. De warmte die we produceren met onze bio- en afvalenergiecentrales benutten we als bron voor onze warmtenetten. Daarnaast ontwikkelen we alternatieve duurzame bronnen, zoals aardwarmte en aquathermie. Samen met onze partners realiseren we zon- en windparken en laten daar zoveel mogelijk inwoners aan meedoen.

### **Visie op duurzaamheid**

We zien een toekomst waarin we klimaatverandering tegengaan door energie schoon op te wekken en grondstoffen te hergebruiken. Dat is urgent en doen we samen, zodat inwoners daar nu en in de toekomst de vruchten van kunnen plukken.

### **Waarom zit HVC aangesloten bij Energietalenten?**

Energietalenten zijn heel hard nodig om versnelling te geven aan de energietransitie én om andere studenten te inspireren. Bij HVC werken we graag met enthousiaste mensen met uiteenlopende expertises die meedenken over en zoeken naar oplossingen van vraagstukken op dit vlak.



Wij geloven dat je samen altijd verder komt. Daarom werken we samen met onze gemeenten, waterschappen en andere partijen aan onze duurzame missie om Nederland schoner te maken.  
een schone wereld. we doen het gewoon.







We're impartial, understanding different interests and priorities while aligning with numerous activities all over Europe. We bring seniority and experience to cross-border consortium management and in our advisory projects.  
We offer knowledge  
We offer structure  
We offer support  
...all from an impartial standpoint to reach shared goals.

Our track record in European energy projects demonstrates our extensive experience. We provide a holistic view of the challenges to reach concrete implementation. We listen, ask clarifying questions, and propose the most suitable solutions. We operate and serve in the background.

We work with and for most of the European Transmission System Operators (TSOs), Power Exchanges (NEMOs), the European Network of Transmission System Operators for Electricity (ENTSO-E), Distribution System Operators (DSOs), Regional Coordination Centres (RCCs), regulators, market parties, vendors and other related parties in the European energy industry.

In our dedicated team of 35 consultants, we have more than 15 years of experience in the Dutch and European energy market, giving us broad expertise and knowledge of the (European) energy sector).

Magnus Energy is qualified to execute a broad spectrum of services, including:

- Implementation of European network codes and guidelines
- Integration of new bidding zone borders and infrastructure in existing systems and markets
- Digital and IT transformation
- Complex (cross-border) programme and project management
- Technical expertise and business consulting



### **Role in the energy transition**

We offer stability in the ever-evolving European energy transition. The world is changing at an increasingly rapid pace. Europe is integrating its energy markets and including renewable energy sources in order to future-proof the continent's system. All parties involved need to find common ground, align their objectives, and work together for the common good. Magnus Energy provides a multitude of roles to support this process and these parties.

Complex programme and project management

- Programme and project management (PMO)
- Business diplomacy
- IT project and vendor management
- Test coordination
- Stakeholder management

Technical advisory and business consulting

- Data analysis and simulation support
- System studies
- Advisory on regulation- development, implementation, and reporting
- Business process design and analysis
- Definition of requirements and tooling

### **Vision on sustainability**

A well-established and functioning internal energy market sits at the centre of the common European energy strategy. Responding to the "energy trilemma" of sustainability, economic efficiency and security of supply is fundamental. The EU has taken important steps to foster European market integration – a path with ambitious targets in a continually changing landscape. Magnus Energy is committed to contribute to the energy transition and European market integration.

### **Why is Magnus Energy a partner of Energietalentent?**

We're here to support the realisation of an integrated European energy market in which renewables are fully incorporated. To accelerate the energy transition for a more sustainable future. And for that, we need energy talents. Talents that are knowledgeable, confident and looking for a challenge. We offer an environment in which young professionals can develop themselves to become experienced international energy consultants. We support Energietalentent as we see the importance of building a community of energy talents and experts. We can only tackle the challenges of the (near) future if we work together.



RWE speelt een belangrijke rol in de energievoorziening, nu en in de toekomst. Met een veelomvattende investerings- en groeistrategie willen we in 2030 de duurzame opwekking van energie internationaal hebben uitgebreid tot 50 gigawatt. Ruim 50 miljard euro bruto aan investeringen dit decennia ondersteunen dit doel. De portefeuille is op dit moment gebaseerd op wind-op-land, wind-op-zee, zon, waterstof, batterijopslag, biomassa en gas. RWE is bezig met een verantwoorde uitfasering van kernenergie en steenkool. Wij zijn wereldwijd nummer twee op het gebied van offshore wind (wind-op-zee) en hebben een leidende positie in Europa op het gebied van duurzame energie. RWE heeft vestigingen in Europa, Noord-Amerika en de regio Azië-Pacific. Wereldwijd werken zo'n 19.000 mensen voor RWE. Onze ambities zijn duidelijk: klimaatneutraal in 2040. Op weg daar naartoe hebben we onszelf ambitieuze doelen gesteld voor alle activiteiten die broeikasgasemissies veroorzaken. Het Science Based Targets-initiatief bevestigt dat deze emissiereductiedoelstellingen in overeenstemming zijn met het Akkoord van Parijs.

### **Rol in de transitie**

RWE produceert al ruim 100 jaar energie en dit doen we op een steeds duurzamere manier. De ambitie van RWE is helder: Klimaatneutraal in 2040'. Het gebruik van fossiele energiebronnen zoals gas en kolen wordt gefaseerd afgebouwd. RWE is de drijvende kracht achter de energietransitie en investeert de komende jaren wereldwijd meer dan 50 miljard in het verder verduurzamen van de energieproductie. Ook zoekt het bedrijf naar innovatieve oplossingen zoals de inzet van batterijen, waterstof en het afvangen, opslaan en hergebruik van CO2.

### **Visie op duurzaamheid**

De ambitie van RWE is helder: 'Klimaatneutraal in 2040'. De tagline van RWE: 'Our energy for a sustainable life', benadrukt deze ambitie.

### **Waarom zit RWE aangesloten bij Energietalenten?**

Er gebeurt heel veel op het gebied van energie: de vraag naar elektriciteit neemt toe en ook de noodzaak om te verduurzamen is groot. Om deze vraagstukken op te lossen en een leidende rol binnen de energietransitie te vervullen, zijn wij constant op zoek naar (technisch) toptalent. Talenten die helpen om onze ambities te realiseren, te kunnen innoveren en de organisatie te versterken.

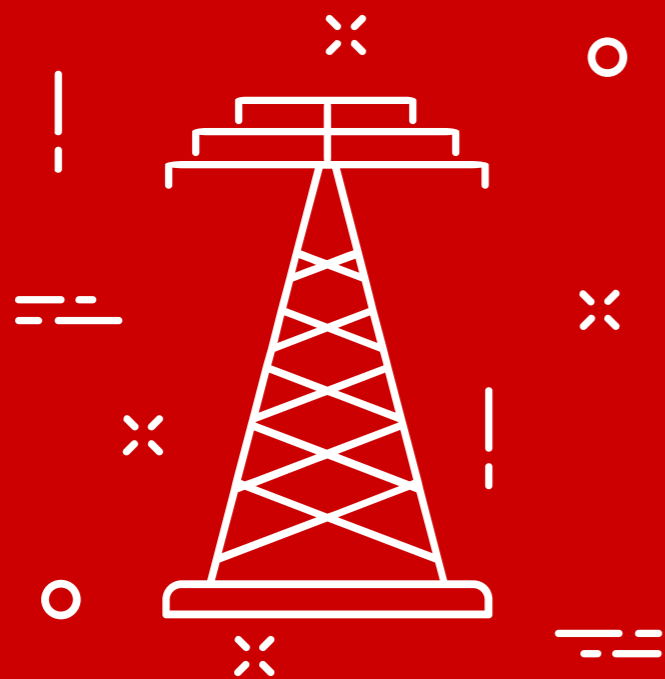


“De energiewereld verandert en wij veranderen mee. Met de grootschalige uitrol van wind op zee en met innovatieve projecten zoals BECCUS (Biobased Energy Carbon Capture Storage & Utilization) en FUREC (Fuse Reuse Recycle) waarbij we van restafval waterstof produceren voor de industrie. Met deze groene waterstof kan de industrie een belangrijke stap zetten in het reduceren van CO2. Met onze projecten ondersteunen wij niet alleen de klimaatambities van Nederland en Europa maar de energietransitie wereldwijd.”

Roger Miesen, RWE Country Chair Nederland en CEO RWE Generation:







“Wij willen van SPIE een duurzame onderneming maken die ten dienste staat van een duurzame en verantwoordelijke wereld. ‘Wij zijn een essentiële schakel in de wereld waarin we werken, wonen en leven’.”

Lieve Declercq – Algemeen directeur SPIE Nederland



SPIE Nederland is een dochteronderneming van de SPIE groep, dé onafhankelijke Europese leider in multitechnische dienstverlening op het gebied van energie en communicatie. SPIE Nederland behoort tot de top 3 van technische dienstverleners in Nederland. SPIE Nederland begeleidt haar klanten in het ontwerp, de uitvoering, de exploitatie en het onderhoud van netwerksystemen en energie-, infrastructurele-, industriële- en gebouwinstallaties. Wij zijn een essentieel onderdeel in het functioneren van deze installaties. Wij onderscheiden ons door oplossingsgerichte en proactieve dienstverlening en door onze partnergerichte klantbenadering. Wij zijn flexibel en betrokken, en zijn in staat om als integrator de wensen van onze klanten te realiseren. Veiligheid, kwaliteit en betrouwbaarheid staan bij ons boven aan. In onze dagelijkse bedrijfsvoering volgen we de leidende principes, waaronder zorg voor veiligheid en gezondheid, zorg voor kwaliteit en zorg voor het milieu. We waarborgen de veiligheid, gezondheid en privacy van onze (vaste en tijdelijke) medewerkers en derden. We luisteren naar de wensen, eisen en verwachtingen van opdrachtgevers en bieden onze klanten diensten en producten van hoge kwaliteit. We voorkomen belasting van het milieu en omarmen de filosofie van duurzame ontwikkeling.

### **Rol in de energietransitie**

Met de blik gericht op de toekomst en diep verankerd in de door iedereen gedeelde waarden werkt SPIE iedere dag samen met haar klanten aan een steeds meer verantwoordelijke ontwikkeling. Deze is gebaseerd op een oprecht respect voor onze bedrijfswaarden en onze sociale omgeving. Dankzij de competenties van haar medewerkers bedenkt en implementeert SPIE oplossingen die op lange termijn inspelen op de energie- en milieuproblematiek van overheden en ondernemingen. Daarbij zorgen wij ervoor dat de natuurlijke hulpbronnen optimaal worden benut.

### **Visie op duurzaamheid**

SPIE Nederland ontwerpt, installeert en onderhoudt energie-efficiënte en milieuvriendelijke installaties. Daarmee dragen we bij aan een duurzame ontwikkeling, namelijk het voorzien in de behoefte van onze klanten en de maatschappij, waarbij we onze planeet beschermen waar mogelijk om deze goed achter te laten voor toekomstige generaties.

We doen dit niet alleen. Samen met partners werken we aan innovaties die bijdragen aan een duurzame toekomst.

### **Waarom zit SPIE aangesloten bij de Energietalenten?**

SPIE levert innovatieve oplossingen voor de manier waarop energie geproduceerd, verwerkt en getransporteerd wordt. Dit kunnen we niet alleen. De Energietalenten biedt ons de mogelijkheid om samen te werken met jonge talenten met een passie voor dit thema.



Elke dag 24/7 energie transporteren en ondertussen werken aan de energietransitie: er zijn kleinere uitdagingen te bedenken! In allerlei verschillende omgevingen, zoals woonwijken, industrieën, ziekenhuizen en de enorme Rotterdamse haven, werken wij aan het continue beschikbaar houden van elektriciteit en gas. We werken elke dag knetterhard aan een netwerk waar iedereen op kan vertrouwen. En ondertussen werken we hard aan de energiewereld van de nieuwe energiegeneratie!

### Ons werkgebied

Als Stedin zijn netbeheerder in een groot deel van de provincie Zuid Holland, waaronder Den Haag, Delft, Rotterdam en het havengebied, en de provincies Utrecht en Zeeland. Van drukke, stedelijke gebieden met complexe infrastructuur, waar de afhankelijkheid van energie groot is en energie altijd beschikbaar moet zijn, naar uitgestrekte vlaktes waar veel wind- en zonneparken gebouwd worden. In het Stedin gebied hebben we het allemaal! Daarnaast beheren we de energie-infrastructuur in de regio's Kennemerland, Amstelland en Noordoost Friesland. In het totaal rekenen meer dan 2.2 miljoen klanten op ons!

Onze werkzaamheden bestaan uit zes kerntaken, namelijk 1) het aansluiten van woningen en bedrijven op onze netten, 2) het transporteren van elektriciteit en gas, 3) het aanleggen en onderhouden van onze elektriciteit- en gasnetten, 4) het plaatsen en onderhouden van (slimme) meters, 5) het beheren van aansluit- en meetgegevens voor marktpartijen en 6) het bestrijden van energiediefstal en -fraude. Een hoop te doen dus! In dit alles is ons belangrijkste streven: ervoor zorgen dat er op elk moment stroom en gas is en iedere klant kan worden aangesloten.

### Onze rol in de energietransitie

Om de energietransitie mogelijk te maken zijn uitgebreide en robuuste elektriciteitsnetten essentieel. Dit is nodig om zowel de toename van stroom op het net door zon- en windenergie mogelijk te maken, als de toename in elektriciteitsvraag door o.a. elektrische auto's en warmtepompen te kunnen dragen. Daarnaast is het ook belangrijk dat het gasnet met de toekomst mee ontwikkelt. Bijvoorbeeld door tijdig het gasnetwerk te vervangen waar nodig of zelfs te verwijderen waar het niet meer nodig is. Maar ook door delen van ons gasnetwerk klaar te maken voor alternatieve gassen, zoals groen gas of waterstof. Door de verantwoordelijkheid te dragen voor het elektriciteits- en gasnetwerk, is de rol van Stedin in de energietransitie onmisbaar. Ons doel? Zo veel mogelijk werk verzetten om de energietransitie zo snel mogelijk te realiseren. Kortom: genoeg te doen bij Stedin!



Om dit mogelijk te maken werken we aan initiatieven waarmee we sneller kunnen bouwen aan het elektriciteitsnet, zoals door onze projecten beter te managen en ons technisch personeel beter op te leiden. Bij Stedin staan onze collega's namelijk vooraan: wij geloven dat door op een goede manier met elkaar om te gaan en veel voor onze collega's mogelijk te maken het werk zowel leuker wordt als beter gaat! Daarnaast werken we ook aan verschillende technologische innovaties die de energienetten ondersteunen. Zo wordt er gewerkt aan ideeën omtrent demand-side management, energieopslag en smart-grids.

### Waarom zit Stedin aangesloten bij de Energietalenten?

Energietalenten is in onze optiek een mooie club met jonge talenten die een mooie ambitie in- en een scherpe visie op de energietransitie hebben. Enerzijds kunnen wij door samen te werken met de Energietalenten kennis delen en op doen en anderzijds hopen wij via de Energietalenten jongeren te enthousiasmeren voor de energiesector, door de gastlessen van de Energietalenten. Los van de mogelijkheden die er bij Stedin zijn voor de Energietalenten om zich verder te ontwikkelen, zijn wij door het enthousiasme van Energietalenten al blij om bij dit mooie initiatief aangesloten te zijn!

Voor jonge talenten die op zoek zijn naar een leuke uitdaging of een volgende stap zijn er binnen Stedin verschillende opties. Specifiek zijn onze stagemogelijkheden en het Toekomstmakers programma uitgelezen kansen op het bedrijf en de sector goed te leren kennen.





"Bij Talent voor Transitie ben je onderdeel van een levendige community energieprofessionals die bijdraagt aan het versnellen van de energietransitie en het aanpakken van de klimaatcrisis. Je krijgt de ruimte om te leren en te experimenteren terwijl je kunt rekenen op een veilige thuisbasis."



# Talent voor Transitie

## Jouw impact voor energie en klimaat start hier!

Talent voor Transitie geeft talent van nu een vliegende start voor de energie van morgen. De energietransitie kan sneller. Daar zijn nieuwe ideeën en energie voor nodig. Hier kun jij als TvT-er aan bijdragen. In een traineeship van twee jaar zet jij jouw schouders onder uitdagende projecten bij ambitieuze organisaties. Tegelijkertijd volg je het ontwikkelprogramma om jouw vermogen te ontdekken en te ontwikkelen.

Ons programma richt zich op vier leerlijnen:

- Energiekennis opbouwen
- Professional worden
- Vermogen ontwikkelen
- Beweging creëren

## Rol in de energietransitie

2 jaar, 3 opdrachten. Welke dat precies worden? Dat bepaal jij! TvT-ers werken in alle vlakken van energietransitie, van lokale en regionale overheden zoals de provincies en RES Regio's tot energiemaatschappijen en scale-ups die innovatieve oplossingen creëren. Wij kennen de organisaties en de uitdagingen. Zo helpen we jou om een opdracht te vinden waar jij op je plek bent, de ideale match.

Jouw ontwikkeling staat centraal, waar ligt jouw kracht? Wat wil je ontwikkelen? Dit gaan we samen ontdekken. Jouw begeleider staat naast je, we helpen je op weg om door te groeien. Ons motto is "fouten maken mag". Sterker nog, het helpt je om te groeien. Talent voor Transitie biedt je de ruimte om te ontdekken en helpt je op weg tijdens je traineeship.

## Visie op duurzaamheid

De duurzaamheidstransitie vraagt om professionals die met nieuwe vormen van participatie om kunnen gaan. Om projecten met buurtbewoners op te pakken, energiearmoede in banen te leiden of de lokale samenwerking in wind- of zonneprojecten op te zetten. Bij Talent voor Transitie kan je ontdekken waar je in participatie projecten jezelf het beste kan ontwikkelen.

## Waarom zit Talent voor Transitie aangesloten bij de Energietalenten?

In 2016 is Talent voor Transitie ontstaan uit de Energietalenten, bij de oprichting zijn veel Energietalenten betrokken geweest. Wij zijn hier trots op en willen als partner bij blijven dragen aan de Energietalenten.







Onze focus ligt op het ontwikkelen van een geïntegreerde Noordwest-Europese energiemarkt en het faciliteren van de energie transitie. TenneT zet zich in om te voldoen aan de behoeften van de samenleving door verantwoordelijk, betrokken en verbonden te zijn. Taking power further. Het hoogspanningsnet van TenneT staat in verbinding met regionale en lokale distributienetten die worden beheerd door verschillende andere netbedrijven en met industriële grootverbruikers.

#### **Visie op duurzaamheid**

De maatschappij heeft gekozen voor de grootschalige invoering van duurzame energie. De opwekking van deze energie zorgt voor grote veranderingen in de dynamiek van de elektriciteitsvoorziening. Tegelijkertijd worden we steeds afhankelijker van elektriciteit. Dit vereist dat de leveringszekerheid voortdurend op peil wordt gehouden. Om deze ontwikkelingen bij te benen, moet de Europese elektriciteitsmarkt verder integreren. Een solide marktinrichting, technische en operationele innovatie, oplossingen voor de opslag van elektriciteit en voldoende netcapaciteit zijn allemaal nodig om vraag en aanbod over de grenzen in balans te kunnen houden.

#### **Rol in de energietransitie**

TenneT vervult een sleutelrol in het systeem van de elektriciteitsvoorziening. Deze keten bestaat uit producenten van elektriciteit uit zowel conventionele als een snelgroeiend aantal hernieuwbare bronnen, netbedrijven die elektriciteit transporteren (waaronder TenneT), elektriciteitsleveranciers, afnemers (industrie en kleinverbruikers) en zogeheten 'prosumenten': energieverbruikers (consumenten) die ook optreden als producenten.

#### **Waarom zit TenneT aangesloten bij de Energietalenten?**

De samenwerking met de Energietalenten geeft ons de kans om in een vroeg stadium met getalenteerde studenten intensief in contact te staan. Ze leren de energiesector kennen waardoor ze bewust kiezen voor een omgeving die bij hen past.



"TenneT's elektriciteitsnets komt steeds meer en meer onder druk te staan door de toenemende vraag naar elektriciteit en de energietransitie. In plaats van het oneindig uitbreiden van het net, hebben we vooral een slimmer net nodig."

CEO Manon van Beek

TenneT is een toonaangevende Europese netbeheerder (Transmission System Operator, TSO) met zijn belangrijkste activiteiten in Nederland en Duitsland. Met ruim 23.000 kilometer aan hoogspanningsverbindingen zorgen ze voor een betrouwbare en zekere elektriciteitsvoorziening aan de 41 miljoen eindgebruikers in de markten die we bedienen.

Als beheerder van het landelijk transportnet zorgt TenneT voor een goed functionerend transportnet en bewaken we de continuïteit van de elektriciteitsvoorziening. Wij staan voor een veilige, betrouwbare en doelmatige elektriciteitsvoorziening nu en in de toekomst. De elektriciteitstransportnetten vormen de ruggengraat van de Nederlandse elektriciteitsvoorziening (leveringszekerheid) onder meer omdat de meeste grote centrales er op zijn aangesloten en omdat dit net verbonden is met Europa en zodoende een internationale markt mogelijk maakt. Met een sterk en onafhankelijk transportnet faciliteren wij op een actieve wijze. Met ongeveer 4.500 medewerkers realiseert TenneT een omzet van 4,1 miljard euro. TenneT is een van de grootste investeerders in nationale en internationale elektriciteitsnetten op land en op zee.



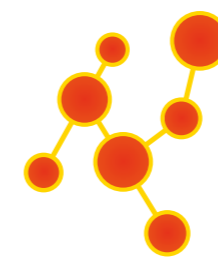
“Menselijk kapitaal vormt het kloppende hart van de energietransitie en is de sleutel voor duurzame economische groei”

### **Visie op duurzaamheid**

Om de klimaatdoelen te halen zijn vele tienduizenden extra arbeidskrachten nodig. De energietransitie biedt professionals op mbo-, hbo- én wo-niveau volop kansen op een baan. De Topsector Energie spant zich met name in voor scholing omdat deze banen van inhoud veranderen en om andere, aanvullende en/of hoger-niveau vaardigheden vragen. De ontwikkeling van wat en hoe wij leren moet hierin mee oplopen met de competenties die de energietransitie van ons vragen.

Binnen de Human Capital Agenda staat het concept Learning Community centraal. In een Learning Community werken bedrijven, onderwijsinstellingen en onderzoeksinstellingen nauw samen en wordt leren, werken, innoveren en onderzoeken optimaal aan elkaar verbonden. Innovatie heeft immers de grootste kans van slagen wanneer mensen in de praktijk innovaties kunnen ontwikkelen, eigen maken en toepassen.

Wanneer belanghebbenden in een vroeg stadium bij dit proces betrokken zijn en het onderwijs laagdrempelig haar programma's kan inrichten op waar de behoefte is, kunnen de potentiële werknemers van de toekomst worden opgeleid met de juiste competenties en vaardigheden.



## **TOPSECTOR ENERGIE**

Empowering the new economy

Het Klimaatakkoord van Parijs en de Nederlandse vertaling daarvan in het Nederlandse Klimaatakkoord stellen ons land voor een grote verduurzamingsopgave. We bouwen aan een energiesysteem dat robuust, betaalbaar, betrouwbaar, veilig en helemaal duurzaam is. Dit stelt in alle sectoren hoge eisen aan het innovatievermogen van onze economie en samenleving.

Bij het bouwen, gebruiken en onderhouden van dat duurzame energiesysteem van de toekomst, zijn diverse sectoren en organisaties betrokken. Dit zijn de Topsectoren van Nederland, zoals de Topsector Energie. Zij ontwikkelen integrale, innovatieve oplossingen voor onze duurzaamheidsopgaven. En borgen dat aan de technische en sociaal-maatschappelijke voorwaarden wordt voldaan.

Wil het energiesysteem van de toekomst kunnen werken, dan hebben we daar de komende jaren voldoende mensen met de juiste kennis en kwaliteiten voor nodig. Mensen die zich een leven lang kunnen ontwikkelen: voor een diploma, in het werk en om te innoveren. Een sterke verbinding tussen leren, werken en innoveren – door een nauwe samenwerking tussen bedrijfsleven, onderzoek en onderwijs – maakt dit mogelijk.

### **Rol in de energietransitie**

De Topsector Energie helpt bedrijven, kennisinstellingen, overheden en maatschappelijke organisaties samen te werken aan het energiesysteem van de toekomst. De topsector stimuleert nieuwe initiatieven die de transitie naar duurzame energie versnellen, creëert hiermee nieuwe bedrijvigheid en versterkt de internationale concurrentiepositie. De Human Capital-agenda van de Topsector Energie zorgt dat de aandacht voor en benodigde stappen op het snijvlak arbeidsmarkt, scholing en de koppeling van leren-werken-innoveren tot hun recht komen.

We bouwen aan regionale en nationale samenwerkingsverbanden waarin bedrijfsleven, onderwijs, onderzoek en overheid de handen in elkaar slaan. We ontwikkelen de methodieken zoals de Learning Community waarmee deze samenwerkingsverbanden zich kunnen organiseren en bewegen. En we signaleren, adresseren en werken aan de innovatieopgaven waar die arbeidsmarkt en scholing raken.

### **Waarom zit Topsector Energie aangesloten bij de Energietalenten?**

Bij de Energietalenten werken masterstudenten en bedrijven intensief samen aan energietransitie. De Energietalenten is een van de beursprogramma's van de energiesector en vormt een belangrijke pijler van de Human Capital Agenda (HCA) die de aansluiting tussen onderwijs en het innovatieve bedrijfsleven versterkt.

Ventolines is een allround dienstverlener in de duurzame energiemarkt met specifieke focus op de gebieden wind, zon en systeemintegratie (o.a. opslag van energie). We zijn 15 jaar actief in deze markt en leveren integrale diensten voor projecten in alle stadia: ontwikkeling, financiering & contractering, realisatie en beheer. In tegenstelling tot vele andere partijen die actief zijn in de duurzame energie hebben wij geen commerciële belangen in de energiemarkt of in de projecten die we voor klanten uitvoeren.

De diensten van Ventolines worden in de Europese markt afgezet, waarvan ca. 80% in Nederland. In de Europese markt zijn vergelijkbare aanbieders van diensten beschikbaar. Gezien de duurzaamheidsambitie van overheden en grote vraag naar projecten is er sprake van arbeidsmarktkrapte en tekort aan ervaren personeel. Onze omzet bedraagt ca. € 15 miljoen. Het personeelsbestand is ca. 100 medewerkers waarvan ca. 20 zzp'ers in een min of meer vaste schil.

Ventolines levert diensten over de gehele breedte van wind-, zon- en grootschalige energieopslag projecten. Wij bieden de volgende diensten: ontwikkeling, contractering, financieel advies en financiële structurering, juridisch advies en juridische structurering, energiemarkten en power purchase agreements, bouw, stakeholdermanagement en omgevingscommunicatie, asset management en Gemba.

### **Rol in de energietransitie**

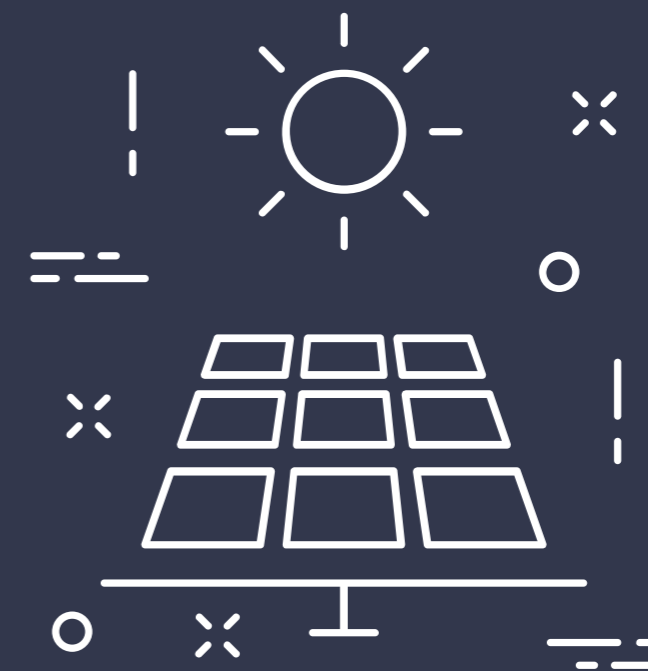
Ventolines streeft naar een wereld waarin duurzame energievoorzieningen waardevol zijn voor iedereen. Om dit te bereiken ontwikkelen, bouwen en beheren we duurzame energieprojecten, met oog op de belangen van alle betrokkenen. We ontwerpen een heldere route naar het gewenste eindresultaat en begeleiden onze opdrachtgevers daar naartoe. Gaandeweg bieden we oplossingen voor de uitdagingen die op ons pad komen. Samen een succesvol resultaat realiseren, daar gaat het ons om.

### **Visie op duurzaamheid**

Energie wordt vrijwel volledig duurzaam opgewekt. Aardgas, waar mogelijk vergoend, is een transitiebrandstof, die wordt uit gefaseerd. Economie en maatschappij zijn ingericht op het voorkomen of maximaal beperken van klimaatverandering en het tegengaan van verspilling. Iedereen voelt zich hierbij betrokken. Duurzaamheid helpt iedereen vooruit.

### **Waarom zit Ventolines aangesloten bij Energietalenten?**

Hoe faciliteren we de verdere elektrificatie van onze samenleving als de opgewekte energie decentraal en intermitterend wordt opgewekt? Dit vraagt om specialistische kennis, creativiteit en grensverleggende innovaties. Welke briljante Energietalent gaat ons daarbij helpen?



“Energietransitie is niet alleen een hele grote uitdaging, maar ook een fantastisch leuk werkgebied. Een actief netwerk van jonge gemotiveerde energie professionals is een heel goed idee om meer actie en ideeën te mobiliseren, zodat we sneller vooruit komen.”

Allard van der Steege, directeur Ontwikkeling







“Wij willen voor energietalenten kansen creëren om aan oplossingen te werken voor de grootste uitdaging van onze generatie: de energietransitie.”

Paul-Peter Feld, Voorzitter O&O Fonds NWb, CHRO; Chief HR Officer bij Enexis

De O&O fondsen nemen actief deel aan de landelijke en regionale problematiek rond de arbeidsmarkt in relatie tot de energietransitie. Hieronder vind je de links naar de bij 'Energietalenten' betrokken O&O fondsen:

- O&O fonds NWb voor de energienetwerkbedrijven:  
[www.oof.nl/nwb](http://www.oof.nl/nwb)
- O&O fonds PLb voor de energieproductie- en -leveringsbedrijven:  
[www.oof.nl/plb](http://www.oof.nl/plb)
- O&O fonds GEO voor de afval & milieubedrijven, waaronder de afvalenergiecentrales  
[www.oof.nl/geo](http://www.oof.nl/geo)

Deze bedrijven tezamen maken onderdeel uit van de vitale sectoren in Nederland



### Rol in de energietransitie

De O&O fondsen van de sectoren energie, telecom, recycling en milieu ondersteunen de bedrijven die midden in de energietransitie opereren en de verduurzaming van Nederland vormgeven.

Denk aan de turn-around van afvalbedrijven naar een grondstof-organisatie. Het omzetten van kolencentrales naar biomassa. Onze bedrijven zorgen ervoor dat de stroomvoorziening in Nederland op orde is, dat we beschikken over schoon drinkwater, gebruik kunnen maken van het internet en dat ons afval opgehaald en verwerkt wordt.

De O&O fondsen van de sectoren energie, telecom, recycling en milieu maken het mogelijk dat bedrijven kunnen investeren in de persoonlijke en professionele ontwikkeling van hun medewerkers.

Zo zijn voor het waarmaken van de ambities in het Klimaatakkoord de komende jaren vele extra technici nodig.

De O&O fondsen ondersteunen de bedrijven in de ontwikkeling van hun medewerkers. Zij zijn gericht op instroombevordering (vanuit de arbeidsmarkt), het opleiden en trainen van medewerkers en focussen op duurzame inzetbaarheid. De O&O fondsen dragen eraan bij dat de bedrijven over gekwalificeerd personeel kunnen blijven beschikken.

### Visie op duurzaamheid

Om de energietransitie en transformatie naar de circulaire economie vorm te geven zijn vele extra arbeidskrachten nodig. Voor de wereld van morgen is het van belang dat potentiële werknemers beschikken over de juiste competenties & skills. De O&O fondsen ondersteunen de bedrijven in de ontwikkeling van (toekomstige) werknemers.

### Waarom zit O&O fonds aangesloten bij Energietalenten?

O&O fondsen investeren in talent en ondersteunen al jaren de 'Energietalenten', zowel organisatorisch als financieel. Wij zetten ons in voor activiteiten om de instroom van nieuw talent te bevorderen & ontplooiën in de verschillende sectoren.





energie talenten

Elk jaar zijn wij op zoek naar nieuwe toppers die willen bijdragen aan de energietransitie. Studeer jij in dit gebied en ben je geïnteresseerd in deze studiebeurs? Of vertegenwoordig je een bedrijf en wil je ook onderdeel zijn van deze prachtige groep bedrijven?

Kijk voor meer informatie over de Energietalenten op [www.energiesalenten.nl](http://www.energiesalenten.nl)

 @energiesalenten  
 @Energiesalenten  
 Energiesalenten  
 [www.energiesalenten.nl](http://www.energiesalenten.nl)